

Innovare nella ricerca pubblica

1994-2003 Istituto Nazionale di Fisica della Materia

Innovazioni nella gestione

Premessa: Intervento di Total Quality di Galgano sui processi aziendali

1. Contabilità economico patrimoniale finalizzata al controllo di gestione
2. Decentramento amministrativo con staff di professionisti al centro
3. Reclutamento internazionale con JOST e riviste internazionali
4. Tenure-track, valutazione del personale e staff exchange
5. Peer review, valutazione centri di eccellenza, data base competenze e tracing carriera junior
6. Technology Transfer: la formazione attraverso la ricerca, la ricerca crea impresa, gestione brevetti di PMI, business development
7. Nursery aziendale
8. da Imparagiocando al Festival della Scienza

Total Quality

Breve progetto “regalato” dal Gruppo Galgano con individuazione dei processi aziendali

1. individuazione dei colli di bottiglia e ridefinizione deleghe

2. consapevolezza del ruolo di cliente/fornitore di servizi di ciascun dipendente

=

da dipendente PA a **professionista**
piena **responsabilità (e visibilità)** dei propri compiti

Contabilità economico patrimoniale finalizzata al controllo di gestione

Progetto pilota finanziato dalla Funzione Pubblica (1996) per l'introduzione della contabilità economico patrimoniale, analitica e finanziaria, finalizzata al controllo di gestione, che ha consentito di raccordare i "fattori della produzione" (pubblicazioni, brevetti, sviluppi strumentali, ecc.) con le risorse assegnate a ciascun progetto (Articolo "Il nuovo volto della fisica", il Sole 24 Ore, 4 luglio 1997)

Gruppo di lavoro fisici-economisti = sistema condiviso = dignità del lavoro amministrativo

Bilancio per progetti facilmente consultabili dai ricercatori

Preventivi divisi in macrovoci e riclassificazione della spesa a posteriori secondo gli indici del Ministero del Tesoro

Facile verifica dello stato di avanzamento lavori (Corte dei Conti entusiasta)

Spese generali contenute (10%) e reinvestimento guadagni nella ricerca

Carte di credito con funzionario delegato (prima del Governo Dini)

Decentramento amministrativo

Forte delega ai funzionari delle sedi “vicini” alla ricerca

Sistema informatico avanzato per il controllo di gestione

Sviluppo professionale individuale (TT, Progetti UE, Congressi)

Formazione continua dei dipendenti (mischando ricercatori e amministrativi)

Reclutamento personale

Solo titolo in Gazzetta ufficiale, annunci su riviste internazionali e diffusione sul sito INFN e JOST

JOST, Job Opportunities in Science and Technology: data base pubblico con borse di studio, assegni, grant e posti di lavoro nella ricerca pubblicati da vari Enti nazionali ed internazionali

Concorsi a TI “veri” (mai un ricorso)

Selezioni per TD severe, ma concrete

Gestione HR

Contratti di formazione-lavoro triennali

1998 introduzione della **Tenure-track** (TD 5 anni, valutazione al 3° anno, posti a TI 50% delle TT)

Valutazione annuale di tutto il personale: autovalutazione con contraddittorio, assegnazione incentivi individuale per staff amministrativo e tecnici (ricercatori e technology su quota 10% entrate esterne)

Staff exchange (open minds)

Valutazione ricerca

1996 **PRA** (Progetti di Ricerca Avanzata) con primo sistema italiano di peer review (madre dei PRIN)

Valutazione progetti in corso Consiglio Scientifico e INFMeeting

1996-2000 Data Base “**Evidenze**” per valutazione ricerca

2001 Data base per **tracing carriera juniors**

2002 Valutazione centri di eccellenza (NSF)

Technology Transfer

1993 Accordo di Natale Ciampi-OOSS per la **formazione attraverso la ricerca**,

1998 **La ricerca crea impresa**, primo programma per il sostegno agli spin-off dalla ricerca, da cui tra l'altro nasce

il primo TTO strutturato della ricerca pubblica

con gestione brevetti anche per conto di PMI

assistenza a 360° per business development

Network Applicativo (a capo il Responsabile brevetti)

Formazione ricercatori e tecnici della rete (CoMaRi)

Progetti ponte per prototipi, tutti diventati impresa

Nursery aziendale

Parità di genere (albo ricercatrici)

Nursery all'INFMeeting

Gravidanze in rete (anticipazione del telelavoro)

Nursery aziendale sede centrale (poi Pisa e altre...)

Copertura gravidanza per assegniste

Divulgazione scientifica

1992 prima edizione di Imparagiocando Badia di S. Andrea

1996 terza edizione Palazzo Ducale = 17mila visitatori paganti in 10 gg

1997 progetto di Festival della Scienza approvato nel 2002 sui tavoli della cultura preparatori del 2004

2000 spettacolo teatrale “Il tempo al di là del mare” da Longitudine

2003 Festival della Scienza (100mila attesi, 136 mila contati), 250mila 2007-2008, 180mila 2015 budget da 1.5 M€ a 3.9 M€ nel 2008 (70% sponsor)

2006 MateFitness la palestra della matematica premiato da Google con 100mila \$ come progetto “changing the world”

Lessons learned

Ci sono margini per essere efficienti

La PA può fare progetti che il privato non riesce a gestire

Si può essere creativi anche nella gestione

La buroCRAZIA non perdona:

2003 INFM affogato nel CNR

ma lo spirito non muore:

Cingolani, Diaspro, Pellegrini e staff amministrativo
dell'IIT-Istituto Italiano di Tecnologia provengono da INFM